**Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**ПИСЬМО**

**от 15 января 2021 года N 57-ТЗ**

**[О вступлении в силу 40 новых правил по охране труда]**

Федеральная служба по труду и занятости сообщает, что с 1 января 2021 года вступили в силу 40 новых правил по охране труда (перечень [прилагается](https://docs.cntd.ru/document/573480917#64U0IK)), а ранее действующие правила признаны утратившими силу.

Вместе с тем, требования правил по охране труда, которые признаны утратившими силу, в настоящее время включены в проверочные листы, утвержденные [приказом Роструда от 10.11.2017 N 655](https://docs.cntd.ru/document/555640340#7D20K3). Учитывая, что предмет плановой проверки всех работодателей ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочные листы ([п.8 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права](https://docs.cntd.ru/document/902367573#7DA0K6), утвержденного [постановлением Правительства РФ от 01.09.2012 N 875](https://docs.cntd.ru/document/902367573#7D20K3)), государственный инспектор труда при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий с 1 января 2021 года не вправе проверять исполнение требований правил по охране труда, утративших силу.

В целях качественного проведения плановой проверки, при использовании формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), согласно [приложению N 31 к приказу Роструда от 10.11.2017 N 655](https://docs.cntd.ru/document/555640340#8P00LP), учитывая, что основой организации и функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) является положение о СУОТ ([п.7 Типового положения о системе управления охраной труда](https://docs.cntd.ru/document/420376480#7DC0K7), утвержденного [приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н](https://docs.cntd.ru/document/420376480#64U0IK)), необходимо проверять не только наличие у работодателя [Положения о СУОТ](https://docs.cntd.ru/document/420376480#6500IL), но и наличие в данном положении соответствующих разделов (подразделов), указанных в [п.8 Типового положения о системе управления охраной труда](https://docs.cntd.ru/document/420376480#7DE0K8), утвержденного [приказом Минтруда России oт 19.08.2016 N 438н](https://docs.cntd.ru/document/420376480#64U0IK) (далее - Типовое положение) и разработанных в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Кроме того в ходе проведения плановой проверки необходимо давать оценку соблюдения работодателем государственных нормативных требований охраны труда, в том числе требований правил по охране труда, вступивших в силу с 1 января 2021 года, при создании и обеспечении функционирования СУОТ.

В случае выявления нарушений должностным лицом, проводящим проверку, руководителю государственной инспекции труда направляется служебная записка, с указанием выявленных нарушений, для инициирования внеплановой проверки.

Напоминаем, что согласно [п.2 Типового положения](https://docs.cntd.ru/document/420376480#6560IO) создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется работодателем посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

В соответствии со [ст.209 Трудового кодекса Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901807664#8QO0M7) под требованиями охраны труда понимаются государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

При проведении плановой проверки необходимо применять Алгоритм проверки создания и обеспечения функционирования СУОТ Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования СУОТ, утвержденных [приказом Роструда 21.03.2019 N 77](https://docs.cntd.ru/document/554207464#64U0IK).

В случае выявления несоответствия [Положения о СУОТ](https://docs.cntd.ru/document/420376480#6500IL) работодателя требованиям охраны труда, в том числе [Типовому положению](https://docs.cntd.ru/document/420376480#6500IL) считать, что [Положение о СУОТ](https://docs.cntd.ru/document/420376480#6500IL) у работодателя отсутствует.