**Изменения законодательства по охране труда относительно процессов системы управления охраной труда (СУОТ) в организации и усиление прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан**

**1. Прокуратура усиливает надзор за соблюдением законодательства об охране труда** (Приказ Генеральной прокуратуры РФ от 05.02.2024г. № 98 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан, в том числе в сфере охраны труда.

При несчастном случае на производстве и наличии достаточных оснований рассматривается вопрос о проведении проверки с привлечением контрольно-надзорных органов, в ходе которой определяют, выполняются ли нормы законодательства:

- о Системе управления охраной труда (СУОТ), т. к. работодатель обязан обеспечить создание и функционирование СУОТ в соответствии со статьёй 214 ТК РФ и пунктом 2 примерного Положения. За отсутствие положения о СУОТ работодателя могут оштрафовать по статье 5.27.1 КоАП;

- о Специальной оценке условий труда (СОУТ), т.к. спецоценку должны организовать и провести все предприятия, где есть хотя бы 1 работник по трудовому договору (часть 15 ст. 214 ТК РФ), процедуру регламентирует Закон от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- об обеспечении средствами индивидуальной защиты (СИЗ): разработаны или нет Нормы выдачи СИЗ работодателя по ЕТН (абз. 2 п. 10 Правил обеспечения СИЗ, утверждённых приказом Минтруда от 29.10.2021г. № 766-Н. Используем карты СОУТ ОПР. Выбираем опасности со средним и высоким уровнем риска, где уже провели корректирующие мероприятия и защитили работников от опасностей;

- обучении требований правил охраны труда, периодичность и порядок обучения у работников по новым Правилам обучения по охране труда (утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464;

- о проведении медосмотров, с 01.04.2021г. действует приказ Минздрава от 28.01.2021г. № 29-Н;

- о порядке расследования несчастных случаев на производстве;

- о гарантиях работников во вредных условиях труда, предоставлены или нет работникам по результатам СОУТ, занятым на рабочих местах с вредными или опасными условиями труда, гарантии и компенсации (абз. 8 ч. 1 ст. 216 ТК РФ);

- о сохранении среднего заработка и должности на период приостановления работы в следствии нарушений правил охраны труда;

- об исключении фактов эксплуатации неисправного оборудования и т. д.

Безопасность на производстве - это взаимная ответственность организации и сотрудников. Любую работу нужно выполнять безопасно для себя и сотрудников.