

Справка
на заседание межведомственной комиссии по охране труда при
Правительстве области по вопросу «О повышении качества
предварительных и периодических медицинских осмотров работающих
во вредных условиях труда и раннем выявлении признаков
профессиональной патологии»

В 2018 году снизилась доля медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области, участвующих в проведении предварительных и периодических осмотров.

В 2017 году лицензию на проведение обязательных медицинских осмотров и экспертизу профпригодности имели 148 медицинских организаций, из них подведомственных министерству здравоохранения области – 96 организаций (65%), в том числе все районные больницы. В 2018 году увеличилось число частных организаций: всего – 160, из них государственных – 93 (58%).

Выявление профзаболеваний в 2017 и в 2018 годах осуществлялось только в клинике профзаболеваний Саратовского НИИ сельской гигиены Роспотребнадзора (Областной центр профпатологии) и в Клинике профпатологии и гематологии СГМУ.

С 2015 по 2017 годы на базе ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России прошли:

- профессиональную переподготовку и получили сертификат специалиста по специальности «профпатология» 16 врачей;
- повышение квалификации и подтвердили сертификат специалиста по специальности «профпатология» 23 врача-профпатолога;
- подготовку по вопросам профпатологии 412 врачей «узких» специальностей.

В 2018 году прошли повышение квалификации и подтвердили сертификат специалиста по специальности «профпатология» 16 врачей-профпатологов, прошли профессиональную переподготовку и получили сертификат специалиста по специальности «профпатология» 3 врача, прошли тематическое усовершенствование по теме: «Профпатология, экспертиза профпригодности» 22 врача «узких» специальностей и 9 врачей направлены на подготовку с 12 ноября текущего года.

В 2018 году подлежит периодическим осмотрам 99 тысяч человек, все осмотры проходят согласно утвержденным графикам.

Согласно заключенным договорам около половины работающих во вредных условиях проходят периодические осмотры в организациях, не подведомственных министерству здравоохранения области, в большей степени это предприятия города Саратова и других крупных городов и районов, расположенных рядом с областным центром.

В 2018 году в соответствии с приказом министерства здравоохранения Саратовской области от 09.04.2018 № 562 «О проведении курации медицинских организаций, подведомственных министерству

здравоохранения области» сотрудниками министерства совместно с главным внештатным специалистом-профпатологом министерства здравоохранения области Трубецковым А.Д. и заместителем начальника отдела надзора по гигиене труда и радиационной гигиене Управления Роспотребнадзора по Саратовской области Петровой И.М. проведены проверки качества проведения медосмотров работающих в контакте с вредными производственными факторами, проверено 6 медицинских организаций (ГАУЗ «ЭРБ», ГУЗ «ЭГП № 2», ГУЗ «СГКБ № 8», ГУЗ «СГП № 2», ГУЗ «СГП № 9», ГУЗ «СГП № 19»). Проводилась проверка качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, оснащение медицинских организаций области, подготовка кадров.

По результатам проверки установлено, что оснащение медицинских организаций области в настоящее время позволяет проводить качественные предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н. В целях улучшения качества проведения осмотров медицинскими организациями области подготовлены и реализуются планы устранения выявленных недостатков:

- ГУЗ «СГП № 9» заключен договор с Областным сурдологическим центром на проведение аудиометрии, приобретен камертон;
- в ГУЗ «СГП № 9», ГУЗ «СГКБ № 8» приобретено медицинское оборудование для исследования вибрационной чувствительности;
- в ГУЗ «СГП № 19», ГАУЗ «ЭРБ» оборудование для исследования вибрационной чувствительности включено в план закупок на 2019 год;
- администрацией ГУЗ «СГП № 19» заключен договор с ГУЗ «Саратовская городская поликлиника №11» на проведение маммографии;
- в ГУЗ «СГП № 19» устранены также нарушения в части проведения холодовой пробы;
- врачи-специалисты ГУЗ «СГП № 8», ГУЗ «СГП № 2», участвующие в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров (невролог, хирург, дерматовенеролог), включены в заявку на курсы повышения квалификации по профпатологии в связи с истекшим сроком действия сертификата.

Текущие вопросы ремонта и замены медицинского оборудования, своевременность направления специалистов на курсы повышения квалификации находятся на личном контроле руководителей медицинских организаций области.

Все лица с подозрением на профзаболевания направлены в Областной профцентр на базе ФБУН «Саратовский НИИСГ Роспотребнадзора» или в клинику профпатологии и гематологии ФГБОУ ВО «Саратовский государственный медицинский университет имени В.И. Разумовского», имеющие лицензию на проведение экспертизы связи заболевания с профессией.

В клинику профзаболеваний ФБУН «Саратовский НИИСГ Роспотребнадзора» по состоянию на 21.11.2018 госпитализировано 748 человек (за весь 2017 год – 743 человека).

Показатель профессиональной заболеваемости в области за 2013 – 2015 годы вырос на 56% (с 1,38 до 2,15 на 10 тыс. работающих в 2015 году, Российская Федерация – 1,74 на 10 000 работающих). По итогам 2016 года показатель профессиональной заболеваемости снизился и составил 1,16 на 10 тыс. работающих. В 2017 году у 15 человек был впервые установлен и расследован диагноз профессионального заболевания, что меньше, чем в 2016 году, в 2 раза (0,57 случаев на 10 000 работающих).

В настоящее время отмечается тенденция к увеличению показателей по сравнению с предыдущими годами. По данным профильных клиник, в 2018 году выявлено 96 профессиональных заболеваний у 51 работающего.

В клинике профпатологии и гематологии СГМУ за 10 месяцев выявлено 68 профзаболеваний у 41 человека, из них у 25 человек выявлено по 2 заболевания и у 1 человека – 3 заболевания. Все профзаболевания выявлены у мужчин, преимущественно у работников железнодорожного транспорта (сочетание вибрационной болезни от воздействия общей вибрации и двусторонней нейросенсорной тугоухости – 25 человек) и авиационного отряда (двусторонняя нейросенсорная тугоухость у 12 человек). Из оставшихся 4 пациентов один также был работником ОАО «РЖД» (прокладчик путей, сочетание радикулопатии, вибрационной болезни от воздействия локальной вибрации и нейросенсорной тугоухости), один бульдозерист с сочетанием вибрационной болезни от воздействия смешанной вибрации и нейросенсорной тугоухости и два случая пневмокониоза у сварщика и обрубщика на производстве в г. Пензе.

В клинике профзаболеваний ФБУН «Саратовский НИИСГ Роспотребнадзора» за 10 месяцев установлено 18 диагнозов у 10 пациентов. Среди пациентов два человека – жители Оренбургской области (Горно-обогатительный комбинат г. Гай). Выявлен 1 случай профессионального заболевания у женщины (бронхиальная астма).

Продолжается работа Областного центра профпатологии по уточнению списка профессиональных больных, проживающих на территории области, включая пенсионеров, в том числе неработающих. Общее количество профессиональных больных на территории области составило 3259 человек, у которых диагностировано 3729 заболеваний, из них работников промышленных предприятий 1866 человек (57,3%), сельскохозяйственных предприятий – 1393 человека (43,7%).

С целью повышения качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работающих во вредных условиях труда министерством здравоохранения области совместно с Областным центром профпатологии и Управлением Роспотребнадзора по Саратовской области проведены следующие мероприятия:

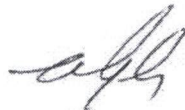
- с медицинскими организациями области, подведомственными министерству здравоохранения области, в мае 2018 года проведено видеоселекторное совещание;

- руководителям медицинских организаций области 02.03.2018 направлено письмо «О направлении стажированных работников в Областной центр профпатологии»;

- на базе ФБУН «Саратовский НИИСГ Роспотребнадзора» 25 мая 2018 года проведена научно-практическая конференция «Актуальные вопросы раннего выявления профессиональных заболеваний».

Только совместная деятельность Областного центра профпатологии, медицинских организаций области, Роспотребнадзора по Саратовской области и работодателей по вопросам профилактики и раннего выявления профессиональных заболеваний позволит положительно повлиять на сохранение трудового потенциала области.

И.о. первого заместителя
министра здравоохранения области



С.С. Шувалов

Решение
межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве
области по вопросу «О повышении качества предварительных и
периодических медицинских осмотров работающих во вредных
условиях труда и раннем выявлении признаков профессиональной
патологии»

4 декабря 2018 г.

г. Саратов

Межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве области РЕШИЛА:

1. Информацию исполняющего обязанности первого заместителя министра здравоохранения области С. С. Шувалова и директора ФБУН «Саратовский НИИ сельской гигиены» Роспотребнадзора А. Н. Данилова принять к сведению.

2. Министерству здравоохранения области совместно с клиникой профзаболеваний ФБУН «Саратовский НИИ сельской гигиены» Роспотребнадзора (Областной центр профпатологии) и Управлением Роспотребнадзора по Саратовской области:

2.1. Обеспечить контроль реализации планов устранения выявленных недостатков по результатам проверок согласно приказу министерства здравоохранения области от 09.04.2018 №562 «О проведении курации медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области».

Срок: в соответствии с планами устранения выявленных недостатков.

2.2. Продолжить проверки организации и качества предварительных и периодических медицинских осмотров работающих во вредных условиях труда в медицинских организациях г. Саратова.

Срок: в течение 2019 года.

2.3. Оказывать консультативно-методическую и организационную помощь по вопросам профессиональной патологии медицинским работникам медицинских организаций.

Срок: в течение 2019 года.

2.4. Разработать анкету для профпатологов об особенностях направления пациентов в клиники профпатологии и предоставить результаты анкетирования межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве области.

Срок: до 1 декабря 2019 года.

2.5. При выявлении тяжелых форм профессиональных заболеваний у пациентов клиники профзаболеваний ФБУН «Саратовский НИИ сельской гигиены» Роспотребнадзора, которые в течение предшествующих 6 месяцев и менее прошли предварительные либо периодические медицинские осмотры, и в ходе данных осмотров не были выявлены подозрения на профзаболевание, направлять обращения в Территориальный орган

Росздравнадзора по Саратовской области с целью инициирования внеплановых проверок соблюдения порядка проведения предварительных либо периодических медицинских осмотров.

Срок: в течение 2019 года.

3. Министерству занятости, труда и миграции области изучить опыт регионов по совершенствованию практики предварительных и периодических медицинских осмотров работающих во вредных условиях труда и раннем выявлении признаков профессиональной патологии.

Срок: до 1 марта 2019 года.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на министерство здравоохранения области.

**Заместитель Председателя
Правительства области,
председатель межведомственной
комиссии по охране труда
при Правительстве области**

В.В. Гречушкина



Справка
на заседание межведомственной комиссии по охране труда
при Правительстве области по вопросу «О наилучших доступных решениях в
системах управления охраной труда, обеспечивающих внедрение
предупредительного подхода в управлении профессиональными рисками»

Согласно статье 209 Трудового кодекса Российской Федерации профессиональный риск – это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

Управление профессиональными рисками на предприятии состоит из комплекса взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней рисков.

Так, в ООО «Газпром трансгаз Саратов» основополагающим документом, регулирующим деятельность общества в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, является Политика ПАО «ГАЗПРОМ».

В целях минимизации и управления профессиональными рисками на рабочих местах осуществляется идентификация опасностей и определение уровня риска.

Цель идентификации – выявление всех опасностей, возникающих при выполнении конкретного вида работ, исходящих от технологического процесса, опасных веществ, оборудования и инструмента, участвующего в процессе.

Плановая идентификация опасностей и оценка рисков в Компании осуществляется 1 раз в 5 лет. Внеплановая идентификация опасностей и оценка рисков проводится по приказу Руководителя ДО (филиала) в случае:

модернизации, реконструкции, замены оборудования;

изменения в производственных процессах при планировании любых специальных (нестандартных) работ;

изменения законодательных и других требований, касающихся идентифицированных опасностей и рисков и/или соответствующих мер управления;

изменения условий труда и/или порядка выполнения работ,

а также при несчастных случаях, авариях и инцидентах, произошедших в структурном подразделении общества.

Результаты исследования заносятся в Карту идентификации опасностей и определения уровня риска.

Для идентифицированных опасностей указываются соответствующие им потенциальные и/или имевшие место опасные события, наихудшие возможные последствия таких событий, а также условия их возникновения при выполнении типовых работ, нетиповых работ и в аварийных ситуациях.

Для определения уровня риска применяется Матрица, которая устанавливает три варианта уровней риска (низкий, средний, высокий) и соответственно действия, связанные с данным уровнем риска.

Руководители структурных подразделений общества и филиалов осуществляют информирование работников о результатах оценки рисков, связанных

с выполняемой ими деятельностью, включая сотрудников подрядчиков, выполняющих работы на объектах общества.

В ПАО «Саратовский НПЗ» в соответствии с требованиями российского законодательства и Политикой Компании «Роснефть» в области промышленной безопасности и охраны труда принята и реализуется собственная «Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергетического менеджмента».

На предприятии разработана Программа проведения мастер-классов для работников производственных подразделений и подрядных организаций по работам на высоте, по оформлению нарядов-допусков на работы повышенной опасности, разработана Программа проведения внутренних тренингов «Управление рисками в области охраны труда». В обязательном порядке проводится ознакомление работников ПАО «Саратовский НПЗ» и подрядных организаций с Планом и графиком проведения мастер-классов и тренингов по данным направлениям.

Мастер-классы проводятся специалистами отдела охраны труда на подготовленной площадке непосредственно на объекте выполнения работ с демонстрацией безопасных приемов и методов выполнения работ.

По окончании обучения проводится анкетирование работников Общества и подрядных организаций по безопасному выполнению опасных видов работ на объектах Общества.

Обучение способствует повышению эффективности организации опасных видов работ. Высокий уровень подготовки персонала способствует снижению количества нарушений в области промышленной безопасности и охраны труда, в т.ч. грубых нарушений, снижению уровня травматизма как среди работников Общества, так и среди работников подрядных организаций.

В целях сохранения профессионального здоровья, профилактики временной нетрудоспособности, инвалидности и ранней смертности по причине сердечно-сосудистых заболеваний в ПАО «Саратовский НПЗ» разработана и реализуется Программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний в ПАО «Саратовский НПЗ» на 2017 – 2019 гг.

Выполнен подготовительный этап Программы:

- приобретено оборудование и медицинские товары (прибор для измерения уровня глюкозы, холестерина, медицинские весы, ростомер);
- разработана и внедрена учетная аналитическая электронная форма Программы для проведения диспансеризации и анализа результатов.

В целях повышения безопасности дорожного движения при выполнении работ/услуг в интересах Общества в рамках выполнения Комплексной программы повышения эффективности в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в ПАО «Саратовский НПЗ» разработана и проводится акция «Безопасная дорога». В период проведения акции проводится проверка:

выполнения требований Стандарта Компании «Система управления безопасной эксплуатацией транспортных средств» в соответствии с единым Оценочным листом;

- соблюдения режима труда и отдыха водителей (машинистов);
- организации пассажирских перевозок;
- организации перевозки опасных грузов;

состояния проезжих частей, обочин, анализ наличия достаточного количества дорожных знаков на опасных участках на предмет готовности к эксплуатации в осенне-зимний период;

состояния и содержания транспортных коммуникаций (запас реагентов (песчано-солевая смесь), своевременность очистки и обработки дорожного покрытия);

безопасной эксплуатации транспортных средств в местах производства работ на производственных объектах Общества и при перевозке опасных грузов на маршрутах следования транспортных средств.

На предприятии **ООО «СЭПО-ЗЭМ»** функционирует система управления охраной труда. Ведутся работы по систематизации информации по распределению спецодежды, проведению медосмотров, работа с инструкциями по охране труда в программе предприятия.

Созданная программа по выдаче спецодежды включает в себя все профессии предприятия с указанием норм выдачи и видов спецодежды по названиям. Программа позволяет при формировании ежегодной заявки сформировать сводную ведомость с учетом сведений необходимых для заказа.

Компьютеризирована система прохождения обязательных предварительных и периодических медосмотров в программном обеспечении (работа в программе 1 С предприятие). Ежегодно в полуавтоматическом режиме составляются списки работников предприятия, которым необходимо пройти медосмотр. После прохождения медосмотров на основании заключений о прохождении медосмотра заполняется информация о прохождении (дата заключения и, при необходимости, срок действия).

Программа позволяет автоматически сформировать периодичность прохождения (графики прохождения) на следующий год.

В настоящее время разрабатывается новое Положение о системе управления охраной труда. Среди прочих процедур, направленных на достижение целей охраны труда, в Положение войдет процедура управления профессиональными рисками.

По итогам работы будут подготовлены карты оценки профессиональных рисков, с которыми ознакомят работников предприятия под роспись. Будет сформирован план мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

С целью контроля профессиональных рисков и мониторинга процедур специалисты по охране труда при проверке структурных подразделений предприятия ежемесячно по чек-листам будут выявлять источники опасностей на каждом участке, с указанием его наличия или отсутствия. Заполненные чек-листы будут передаваться руководителям для устранения выявленных опасностей.

В **ООО «ННК-Саратовнефтегаздобыча»** организован многоступенчатый контроль приобретаемых средств защиты от закупки до выдачи сотрудникам.

Производственные испытания, проводимые сотрудниками Общества, позволяют определять эффективность приобретаемых средств защиты и составления лучшей номенклатуры, чтобы применять в производстве современные модели СИЗ.

Технологическая особенность объектов Общества требует постоянного посещения и обслуживания оборудования персоналом. Приобретение велосипедов

для обслуживающего персонала повысило его оперативность и снизило показатель тяжести трудового процесса по перемещению в пространстве.

С целью устойчивого функционирования системы управления труда в Обществе, а также улучшения условий труда и повышения уровня безопасности на рабочем месте проводится анкетирование сотрудников об условиях и охране труда в организации. В рамках анкетирования работники пишут свои предложения по улучшению условий труда, повышению уровня безопасности на рабочем месте, безопасным приемам при выполнении технологических операций. Все это позволяет дополнять план мероприятий по улучшению условий труда и повышать безопасность при выполнении технологических операций сотрудниками.

В Балаковском филиале АО «Апатит» (группа компаний «ФосАгро») разработан курс «Основы безопасного поведения».

Данная программа затрагивает всех работников предприятия. В основу предлагаемого к изучению курса положены не законодательные или нормативные требования, направленные на обеспечение безопасности труда, которые прописаны в правилах и инструкциях, а психологические аспекты деятельности человека, уделяя внимание которым любой человек может понизить вероятность возникновения негативных последствий от своих действий.

Идеи и концепции курса применяются для снижения количества травм как на рабочем месте, так и в быту. Предполагаемый эффект от внедрения курса – снижение количества травм в среднем на 50 %.

В ходе обучения приводятся примеры, взятые из жизни, используются видеоматериалы и другие продукты визуализации, разработанные по результатам расследования фактически произошедших несчастных случаев. Это обстоятельство служит для того, чтобы заставить каждого слушателя воспринимать преподаваемый материал с полной серьезностью.

Кроме того, от каждого слушателя потребуется личное участие в обсуждении материала, поскольку программа имеет интерактивный характер и направлена на то, чтобы каждый слушатель поработал над собой и на практике использовал те знания и те навыки, которые он получил в ходе обучения.

В АО ЭОКБ «Сигнал» им. А. И. Глухарева основной формой оперативного мониторинга состояния условий и безопасности труда на рабочих местах в обществе является трехступенчатый метод контроля, в котором I ступень проводит производственный мастер, II – начальник подразделения, а III – комиссия под председательством технического директора. В комплексных проверках по данной системе принимают участие представители профсоюзной организации, общественные уполномоченные по охране труда и специалисты общества. По результатам проверок разрабатываются соответствующие мероприятия, направленные на улучшение состояния безопасной производственной среды и инфраструктуры, итоги выполнения которых подводятся на ежемесячных совещаниях по охране труда.

Для поддержания высокого уровня культуры производства в обществе действует стандарт предприятия СТП 07551861.06.03 «Системы менеджмента качества. Организация работ по поддержанию высокого уровня культуры производства». Еженедельно работает комплексная комиссия по проверке соответствия рабочих мест высокому уровню культуры производства. В конце

каждого месяца подводятся итоги организации работ по поддержанию высокого уровня культуры производства.

Каждый сотрудник предприятия мотивирован на соблюдение установленных правил, инструкций, стандартов предприятия в области промышленной безопасности, культуры производства, промышленной санитарии и охраны труда. На предприятии действует механизм стимулирования добросовестных работников с начала их трудовой деятельности путём начисления дополнительного денежного вознаграждения по итогам безупречной работы за месяц согласно действующему премиальному положению.

Проводится оценка риска выявленных опасностей на каждом рабочем месте. По итогам проведенной оценки профессиональных рисков предусматриваются мероприятия по снижению рисков.

**Исполняющий обязанности
министра занятости, труда
и миграции Саратовской области**



Н.А.Кривицкая

Проект

Решение
межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве
области по вопросу «О наилучших доступных решениях в системах
управления охраной труда, обеспечивающих внедрение
предупредительного подхода в управлении профессиональными
рисками»

4 декабря 2018 года

г. Саратов

Межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве области РЕШИЛА:

1. Информацию начальника отдела промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды ООО «ННК-Саратовнефтегаздобыча» С.П.Рожнова, информацию начальника бюро промышленной безопасности АО ЭОКБ «Сигнал» им. А. И. Глухарева Т.В.Досаевой принять к сведению.

2. Министерству занятости, труда и миграции области:

2.1. Довести информацию о наилучших доступных решениях в системах управления охраной труда, обеспечивающих внедрение предупредительного подхода в управлении профессиональными рисками, до сведения муниципальных районов и городских округов области.

Срок: до 31 декабря 2018 года.

2.2. Разместить информацию о наилучших доступных решениях в системах управления охраной труда, обеспечивающих внедрение предупредительного подхода в управлении профессиональными рисками, в средствах массовой информации и сети Интернет.

Срок: до 31 декабря 2018 года.

2.3. Продолжить сбор и обобщение информации о доступных решениях в системах управления охраной труда, обеспечивающих внедрение предупредительного подхода в управлении профессиональными рисками.

Срок: до 1 декабря 2019 года.

3. Рекомендовать администрациям муниципальных районов и городских округов области провести круглые столы (семинары) по обмену опытом построения системы управления охраной труда между предприятиями и организациями муниципальных районов.

Срок: до 1 марта 2019 года.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на министерство занятости, труда и миграции области.

Заместитель Председателя
Правительства области,
председатель межведомственной
комиссии по охране труда
при Правительстве области

В.В.Гречушкина

