**Информация о проводимой работе по улучшению условий и охраны труда в Базарно-Карабулакском муниципальном районе за 2021 год.**

Население муниципального района составляет 27,2 тыс. человек. В истекшем году ежеквартально, путём сбора информации, подлежало обследованию по вопросам охраны труда 254 предприятия района независимо от формы собственности с количеством работников 4,4 тыс. человек. Анализ показал, что на предприятиях регулярно проводится специальная оценка условий труда: проведена ранее на 2771 рабочем месте, из которых с вредными условиями труда 376 РМ, декларированных 331 РМ. Потребность проведения специальной оценки условий труда на начало 2021 года составила – 512 рабочих мест. За 12 месяцев истекшего года специальная оценка условий труда проведена на 483 рабочих местах, из которых с вредными условиями труда – 152 РМ и декларированных 331 рабочее место. Внешнее обучение проверки знаний требований охраны труда показало следующее: ранее прошедших обучение 455 и внутреннее 3230 человек; потребность обучения на начало 2021 года 3887 человек; прошло внешнее обучение 283 и внутреннее 3614 работников. Обучению оказания первой помощи пострадавшим на производстве: ранее проведено 4385 человек, при потребности 3930, в отчётном периоде 3876 работников или 99,0 %. Средствами индивидуальной защиты обеспечено 4272 работникам, медицинские осмотры прошли 4230 человек. За 2021 год общая сумма затрат на исполнение мероприятий по охране труда составила 24,0 млн. руб., или на одного работника – 5438,4 рублей. В течение года проводилось систематическое информирование работающего населения по вопросам охраны труда: всего публикаций 68, в т.ч.: на сайте администрации района охрана труда 42, , социальное партнёрство 10, информация для сельхозпредприятий района 15, справочная информация 1 материал. В местной газете «Вестник района» за истекший год размещено 27 материалов, в администрации района размещено 5 плакатов и 37 различных методических материалов. Работодателям района предоставлено 656 экземпляров раздаточного материала. С целью взаимодействия с руководителями и специалистами предприятий района независимо от формы собственности в течение года были проведены следующие мероприятия связанные с условиями и охраны труда: отдельные семинары, совещания, конкурсы 21, с участием 719 человек; ПДС при администрации района 14, с участием 640 человек; в работе 8 заседаний районной МВК по охране труда приняло участие 313 человек; 8 заседаниях районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 309 человек; 46 заседаниях рабочей группы по неформальной занятости 632 человека и т. д. Всего количество организаций принявших участие в мероприятиях по вопросам охраны труда 298, в т.ч. ИП 225, всего участников 2850 человек. За истекший год рассмотрено 135 обращений в устной форме, на которые были предоставлены своевременные консультации по исполнению законодательства. При посещении 87 предприятий района независимо от формы собственности, работодателям района и их специалистам были предоставлены консультации и предложения по предоставлению надлежащих условий труда работникам и исполнению трудового законодательства. Работа проводилась при взаимодействии с контролирующими службами района, а при необходимости и региона: районная прокуратура; Государственная инспекция труда; инспекция Государственного технического контроля; районного отдела внутренних дел; территориального отдела Роспотребнадзора; налоговой инспекции и т. д. При посещении предприятий был отмечен положительное отношение к решению вопросов охраны труда: СПК СХА «Искра»; ГУ Управление Пенсионного фонда РФ в Базарно-Карабулакском районе»; УМП «Аптека № 77»; МБДОУ «Детский сад с. Лесная Неёловка»; ГДОУ СО «Школа-интернат для обучающихся по адаптированным образовательным программам р.п. Базарный-Карабулак»; ИП «Пронина Е.В.»; ИП Хижнякова О.В.»; АО «Тракт» и т. д. Отрицательный опыт работы: ИП «Данилин В.В.» с. Большая Чечуйка; ИП Афросин С.Н.» с. Алексеевка - информация была направлена в Государственную инспекцию труда на рассмотрение и принятие мер. С целью улучшения условий труда предприятиями района независимо от формы собственности администрация района предлагает работодателям обратить внимание на следующие вопросы. 1. Создать систему управления охраной труда на предприятии - утвердить Положение, создать компетентную Комиссию, утвердить План работы Комиссии, систематически контролировать условия труда на каждом рабочем месте, распределить обязанности, своевременно устранять допущенные недостатки. 2. Систематически проводить работу по снижению профессиональных рисков. 3. Проводить стратегию профилактики нулевого травматизма. 4. Обязательная стажировка при приёме на работу с вредными и опасными условиями труда. 5. Категорически запрещать пользоваться не сертифицированными средствами индивидуальной защиты. 6. Использовать средства Фонда социального страхования для финансирования мероприятий пол предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. 7. Каждый работник предприятия должен быть ознакомлен с результатами последней специальной оценки условий труда на рабочем месте. 8. Согласно требований трудового законодательство своевременно проводить внутреннее обучение по охране труда работников рабочих профессий. 9. Утвердить перечень работ с повышенной опасностью, комиссию по осмотру зданий и сооружений. 10. Своевременно составлять акты проверки сопротивления заземления и сопротивления изоляции. 11. Обратить внимание на безопасные условия труда при работе на высоте, при погрузоразгрузочных работах, при работе с инструментами и при эксплуатации промышленного транспорта. 12. Администрации предприятия с учётом новых правил необходимо изменить инструкции по охране труда, программы проведения инструктажа и обучения, экзаменационные билеты по проверке знаний требований охраны труда. 13. Повышать квалификацию специалистов и развивать профессиональные навыки.