**Отдельные санкции при нарушении трудового законодательства.**

**Реализация новых законопроектов на федеральном и региональном уровне необходима для того, чтобы повысить производственную безопасность и ужесточить меры для работодателей-нарушителей в различных отраслях деятельности.**

***Правила ОТ разрабатываются ежегодно, пересматриваются и утверждаются. Известно, что они написаны согласно мировым стандартам безопасности, инструкции по ОТ и подтверждаются Министерством труда РФ. Это условие касается для всех правил, независимо для какой сферы деятельности они были выбраны и прописаны в «Методических рекомендациях по разработке государственных нормативных требований охраны труда», а также в документах по технике безопасности, подписанных договорах между нанимателем и специалистом и других бумагах организаций.***

**Что же ждет работодателей, нарушивших правила ОТ.**

**Всевозможная ответственность работодателей**

**Бизнесмены будут нести наказание по каждому случаю правонарушения.**

**Их ожидает:**

1. **Дисциплинарное взыскание. Руководителю могут сделать замечание, выговор, либо вообще уволить.**
2. **Административное наказание. При серьезных нарушениях, либо повторных, нанимателя вообще могут оштрафовать.**
3. **Материальное возмещение средств за причиненный вред и ущерб работнику. Сотрудник вправе потребовать возместить деньги, которые потратил на лечение, поправку своего здоровья, эмоционального состояния.**
4. **Уголовное наказание. Нерадивого работодателя могут наказать строго и жестко – заставить выполнять исполнительные работы, либо посадить в тюрьму, либо лишить прав заниматься определенной деятельностью, занимать руководящие должности.**

***Данные наказания предусмотрены для всех лиц, которые нарушили или не выполнили вовсе требования ОТ, не учли и не осуществили свои обязательства, предусмотренные заключенными договорами с сотрудниками, а также которые мешали государственных специалистов, контролирующих деятельность компании.***

**Штрафы и наказания в 2017-ом**

**Кардинальные изменения коснулись политики штрафов. Согласно статье 5.27.1 КоАП РФ, которая вступила в силу с 20 марта 2016-го года, административная ответственность была введена в качестве наказания работодателей-нарушителей.**

**Штрафы увеличились в разы и могут быть различными.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Правонарушение** | **Наказание** | **Статья, закон** |
| **Нарушение  требований ОТ, которые прописаны и утверждены в федеральных законах РФ и других документах.** | **Для должностных лиц: предупреждение, либо штраф в размере 2000-5000 руб. (независимо имеете ли вы образование предпринимателя).****Для юридических лиц: штрафное взыскание в сумме от 50 000 до 80 000 руб.** | **Пункт 1 статьи 5.27.1 КоАП.** |
| **Не проведение специальной оценки условий труда у работников, либо нарушение порядка проведения процедуры, оглашенном в главе 2 Федерального закона под номером 426.** | **Для должностных лиц: предупреждение, либо выплата штрафа, сумма которого составляет 5000-10 000 руб.****Для юридического лица: штраф в размере от 60 000 до 80 000 руб.** | **Пункт 2 статьи 5.27.1 КоАП.** |
| **Разрешение работнику выполнять свои трудовые обязанности, при этом, не проверив его знаний, опыта, навыков. Работодатель не обучил сотрудника по ТБ и ОТ, не провел медосмотры, психиатрическое освидетельствование, не проверил на наличие противопоказаний.** | **Должностному лицу придется выплатить штраф – 15 000-25 000 руб.****Юридическое лицо должно будет выплатить сумму от 110 000 до 130 000 руб.** | **Пункт 3 статьи 5.27.1 КоАП.** |
| **Работодатель не оснастил средствами индивидуальной защиты, перечисленными в статье 221 ТК РФ.** | **Должностное лицо выплатит штраф, сумма которого составит от 20 000 до 30 000 руб.****Юридическое лицо будет выплачивать штраф в размере от 130 000 до 150 000 руб.** | **Пункт 4 статьи 5.27.1 КоАП.** |
| **Если работодатель совершил перечисленные выше преступления не в первый раз.** | **Должностное лицо будет наказано: штрафом – 30 000-40 000 руб., либо дисквалификацией на 1-3 лет.****Частные предприниматели, не имеющие юридического образования, будут выплачивать штраф в размере от 30 000 до 40 000 руб., либо не смогут заниматься бизнесом в течение 90 суток.****На юридическое лицо наложат штраф в размере – 100 000-200 000 руб., либо лишение права заниматься определенной деятельностью в течение 90 дней.** | **Пункт 5 статьи 5.27.1 КоАП.** |

**Данные штрафные наказания будут действовать на работодателей, которые неправомерно поступали по отношению *к каждому сотруднику, а не ко всему трудовому коллективу.***

 **Постановление Верховного Суда РФ под номером 60-АД14-16, вынесенное 15 августа 2014 года.**

***Приведем пример в соответствии с этим документом: руководитель компании «Ромашка» - юридическое лицо – не провел вовремя обучение по ОТ для сотрудников, которых насчитывается 30 человек. Ранее он мог быть оштрафован на 50 000 рублей. Теперь же штраф будет начислен на каждого работника организации и увеличен – от 60 до 80 тыс. руб.***

***Таким образом, руководитель должен будет выплатить штраф в размере от 1 800 000 до 2 400 000 руб.***

**Конечно же, данные изменения принесут лишь убытки компаниям. Однако будет увеличен срок выплаты штрафов и составит не 2 месяца, как раньше, а 1 год.****Новые правила охраны труда для отдельных отраслей в 2017 году**

**Согласно последним изменениям, Министерство труда РФ посчитало необходимым переделать и утвердить базу нормативно-правовых документов, обеспечивающих безопасность и комфортные условия работы, для таких отраслей: Деревообрабатывающая промышленность. Автотранспорт. Переработка сырья из минералов. Пищевая промышленность. ЖКХ. Строительство. Лесозаготовка и лесохозяйство. Хоздеятельность в областях земледелия, полеводства, животноводства, лесоводства.**

**Именно эти области считаются экономически нестабильными и травмоопасными.**

***Разработанные правила по ОТ и ТБ обязательно должны выполнять частные предприниматели, должностные и юрлица.***

***Как будут осуществляться данные требования, проверят представители исполнительной власти РФ и специально-организованные комиссии.***