*Утверждённая «дорожная карта» министерства содержит мероприятия как по отмене, так и по актуализации обязательных требований по охране труда. Изменения коснутся и самого Трудового кодекса.*

***Какие изменения в законодательстве по охране труда нас ждут?***

**Медицинские осмотры**

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры. Больше трёх лет над содержанием Приказа № 302Н велись споры. Наконец, на II квартал 2018 года запланирована актуализация требований.

После выхода новой редакции документа обязательно проверьте списки профессий (должностей) и поименные списки работников Вашей организации, подлежащих прохождению предварительных и периодических медосмотров. Возможно, их потребуется скорректировать.

**Обучение по охране труда**

Порядок [обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда](https://pgc-expert.ru/sistema-upravleniya-ohranoy-truda/obuchenie-po-ohrane-truda) – проект нового документа планируется также на II квартал 2018 года.

Новый порядок призван облегчить участь работодателя в части организации обязательного обучения и проверки знаний по охране труда. Согласно предполагаемым изменениям, обучать сотрудников охране труда можно будет реже, а именно – 1 раз в 5 лет. Помимо этого, «привязки» к определённой организации теперь не будет. Если сотрудник проходил обучение, работая в другой организации, переучивать по охране труда его не потребуется.

**Обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами**

Эти изменения – неплохой повод пересмотреть и скорректировать свою [систему управления охраной труда](https://pgc-expert.ru/%D1%81%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B5%D0%BC%D0%B0-%D1%83%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B9-%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0/), особенно в части процедуры обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами.

**Специальная оценка условий труда**

Изменения затронут и порядок проведения СОУТ, точнее «Методику проведения специальной оценки условий труда», а именно: п.5: требования по заполнению формы карты СОУТ работников и п.8: отсутствие необходимости проведения ВОПФ на рабочем месте, если в процессе идентификации они не были выявлены.

В целом, изменения такого характера больше отразятся на деятельности испытательных лабораторий и организаций, проводящих СОУТ; для работодателей процедура станет немного легче.