**Рекомендации по проведению специальной оценки условий труда**

Настоящие рекомендации касаются отдельных вопросов специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), при решении которых зачастую возникают трудности.

Детальное описание процедуры СОУТ содержится, в первую очередь, в Федеральном законе от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – ФЗ № 426) и приказе Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее – Методика 33н, Классификатор 33н, Отчет 33н и Инструкция 33н).

1. **Выбирая организацию** для проведения СОУТ, следует учитывать не только стоимость её услуг, но и иные критерии (длительность работы в области оценки условий труда, опыт оценки условий труда в сходных организациях, наличие положительной судебной практики по вопросам СОУТ у данной организации, имидж (репутацию) на рынке оказания услуг по оценке условий труда и др.).

Важнейшим критерием при выборе подрядчика является соответствие области аккредитации входящей в его состав аккредитованной испытательной лаборатории предполагаемому перечню вредных факторов условий труда, подлежащих измерениям (исследованиям) при проведении СОУТ. Особенно это касается перечня ингредиентов, входящих в состав химического фактора.

1. **Количество членов комиссии** по проведению СОУТ должно быть нечетным (ст. 9 ФЗ № 426).
2. Комиссия по проведению СОУТ вправе принять **решение о невозможности проведения измерений** вредных и (или) опасных факторов в случае, если проведение указанных измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих измерений. Решение о невозможности проведения измерений по данному основанию оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета (п. 17 Методики 33н).
3. СОУТ **на вакантном рабочем месте** не может быть проведена, так как при отсутствии работника штатные производственные (технологические) процессы на таком рабочем месте не осуществляются (п. 15 Методики 33н; письмо Минтруда России от 14 марта 2016 г. № 15-1/ООГ-1041).
4. В отношении рабочих мест, не указанных в части 6 ст. 10 ФЗ № 426, **СОУТ может проводиться поэтапно** и должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 г.

**Не допускается поэтапная СОУТ** в отношении: а) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости; б) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; в) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда (ч. 6 ст. 10 ФЗ № 426; ч. 6 ст. 27 ФЗ № 426; письмо Минтруда России от 8 декабря 2014 г. № 15-1/В-1829.

1. При выявлении **аналогичных рабочих мест** СОУТ проводится в отношении 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем 2 рабочих мест) (часть 1 ст. 16 ФЗ № 426). При этом результаты оценки распространяются на все аналогичные рабочие места.
2. На **аналогичные рабочие места** составляется 1 карта СОУТ и разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий труда работников (части 2 и 3 ст. 16 ФЗ № 426).
3. В случае выявления в ходе проведения СОУТ хотя бы 1 **рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности**, СОУТ проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными (часть 5 ст. 16 ФЗ № 426).
4. При идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны быть учтены **предложения работников** (п. 2 части 2 ст. 4 и п. 2 части 1 ст. 5 ФЗ № 426).
5. **Если на рабочих местах вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам идентификации не выявлены** либо условия труда на них признаны оптимальными или допустимыми, то в отношении данных рабочих мест работодателем подается в Гострудинспекцию **декларация** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (часть 1 ст. 11 ФЗ № 426).

При подаче декларации следует руководствоваться приказом Минтруда России от 07.02.2014 № 80н.

1. В строке 040 карты СОУТ должны быть указаны только те **компенсации**, основанием для предоставления которых являются вредные условия труда, установленные по результатам СОУТ (раздел III Отчета 33н; письмо Минтруда России от 14 марта 2016 г. № 15-1/ООГ-1041).
2. Если в материалах СОУТ содержится информация о том, что на конкретном рабочем месте по результатам СОУТ отсутствует основание для проведения **предварительных и периодических** **медицинских осмотров** (т.е. условия труда признаны оптимальными или допустимыми), то такая информация сама по себе ещё не освобождает работодателя от исполнения требований ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации. Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н определено, в частности, что в качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля; эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности. Кроме того, медосмотры работники проходят в соответствии с утвержденным вышеупомянутым приказом Перечнем работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников. Наиболее часто вызывает трудности проведение медосмотра пользователей персональных электронно-вычислительных машин. По данному вопросу имеется подробное разъяснение Роспотребнадзора (письмо от 7 июля 2015 г. № 01/7890-15-27).
3. Из обязанности реализовывать **мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников**, с учетом результатов проведения СОУТ (п. 6 части 2 ст. 4 ФЗ №426) для работодателя вытекает необходимость принять решение о сроках и исполнителях мероприятий, организовать заполнение в «Перечне рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда» (раздел VI Отчета 33н) граф «Срок выполнения мероприятия», «Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия» и «Отметка о выполнении мероприятия».
4. Если специальную оценку условий труда проводят организации, аккредитованные как оказывающие услуги по аттестации рабочих мест, то следует иметь в виду, что **обязанности экспертов** по специальной оценке условий труда могут исполнять (и ставить подписи в картах) только лица, работавшие в этих организациях по трудовому договору по состоянию на 1 января 2014 г. (часть 3 ст. 27 ФЗ № 426).
5. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации в **трудовом договоре** указываются условия труда на рабочем месте, а также гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях. Если работник принимается на вновь организованное рабочее место, на котором оценка условий труда ранее не проводилась, то до проведения СОУТ в трудовом договоре с работником, принимаемым на такое рабочее место, могут быть указаны общие характеристики рабочего места (описание рабочего места, используемое оборудование и особенности работы с ним). По завершении СОУТ трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями (класс (подкласс) условий труда, полагающиеся гарантии и компенсации) (письмо Минтруда России от 14 июля 2016 г. № 15-1/ООГ-2516).
6. **Реорганизация юридического лица или изменение наименования рабочего места**, не повлекшие за собой изменений техпроцесса, оборудования, материалов и (или) сырья, средств индивидуальной и коллективной защиты, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных факторов на работников, и при отсутствии мотивированных предложений первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ последняя может не проводиться. Решение о непроведении внеплановой СОУТ должно приниматься комиссией по проведению СОУТ (часть 3 ст. 17 ФЗ № 426).
7. **Изменение** **наименования должности** (изменения в штатном расписании) при фактическом сохранении трудовых функций и рабочего места не является основанием для проведения внеплановой СОУТ (Решение Красноярского краевого суда от 24 декабря 2015 г. по делу № 7р-1262/2015).
8. СОУТ **на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами (непостоянных рабочих местах),** где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, и последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций (часть 4 ст. 16 ФЗ № 426).
9. СОУТ **на рабочих местах с меняющимися во времени рабочими зонами (сезонные работы)** проводится, как и на непостоянных рабочих местах, путем предварительного определения типичных технологических операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, и последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций в различные временные периоды. Время выполнения каждой технологической операции определяется экспертом организации, проводящей СОУТ, на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также путем хронометрирования. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов в типичных рабочих зонах и временных периодах.
10. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда на **непостоянных рабочих местах** производится в соответствия разделом IV Методики 33н с учетом времени пребывания в разных рабочих зонах. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов осуществляется на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда при выполнении типичных производственных операций в типичные временные периоды в соответствии с пунктами 92-93 раздела IV Методики 33н.