О типовой форме трудового договора с руководителями учреждения

Постановлением Правительства РФ от 26.07. 2018 г. № 873 внесены изменения в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утверждённую Постановлением Правительства РФ от 12.04. 2013 г. № 329. В соответствии с ними с 29 октября текущего года в обязанности руководителей учреждений в сфере культуры, охраны здоровья, социального обслуживания, организаций, осуществляющих образовательную деятельность (в отношении которых в соответствии с законодательством проводится независимая оценка качества условий оказания услуг) входит обеспечение выполнения утверждённого в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением.

В условиях стимулирования руководителя должны указываться конкретные показатели и критерии оценки эффективности его деятельности. В обязанности учредителя входит проведение оценки эффективности работы руководителя с учётом результатов независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки.

Ответственным должностным лицам следует принять меры для своевременного внесения соответствующих изменений в трудовые договоры с руководителями подведомственных учреждений.