Изменения законодательства по охране труда в 2019 году:

| Вступление в силу | Что изменится | Основание |
| --- | --- | --- |
| 1 января 2019 года | Работники смогут получить оплачиваемый выходной для прохождения диспансеризации раз в три года. Для того, чтобы получить такой день, работник должен написать заявление на имя руководителя. Диспансеризация проводится по месту жительства работника, ее организатором является государство. Сотрудники обязаны согласовать день диспансеризации с работодателем заранее. Во всех случаях за работниками сохраняется их трудовой стаж и средняя заработная плата. Диспансеризация проводится за счет государства, является бесплатной для работника. Работодатель не несет затраты на ее проведение, но обязан сохранить стаж и зарплату сотрудника. С 1 января он напрямую должен обеспечивать доступность диспансеризации для своих подчиненных. При этом работник не обязан подтверждать, что был именно на диспансеризации. Лица предпенсионного возраста в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста будут проходить диспансеризацию чаще – их должны отпускать на 2 рабочих дня ежегодно. Заработную плату на эти дни работодатель обязан сохранять. | Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-Ф3 |
| 1 января 2019 года | Начнут действовать международные нормы социального обеспечения и оказания медицинской помощи в связи с несчастными случаями и профзаболеваниями, так как Российская Федерация ратифицировала применение Женевской Конвенции от 28.06.1952 № 102. Как это будет реализовано в нормативно-правовой базе российского законодательства, пока не ясно. Женщина, находящаяся на иждивении своего мужа, согласно Конвенции, имеет право наряду с детьми на попечение, при этом нет оговорки, что дети должны быть несовершеннолетними. Жена и дети должны получать утраченный доход из-за смерти или инвалидизации супруга. Однако если в результате производственной травмы погибнет женщина, ее супруг-вдовец не получит содержание за потерю кормилицы. Еще один казус. Согласно Женевской Конвенции, покрываемые риски подлежат возмещению не только при наступлении потери трудоспособности (страховой случай), но и при болезненном состоянии. Но в 125-ФЗ об обязательном социальном страховании нет такого критерия, как болезненное состояние. В РФ застрахованному гарантируется страховое обеспечение только при трех состояниях – временной или стойкой утрате нетрудособности и смерти, а страховой случай оформляется листком нетрудоспособности. | Федеральный закон от 03.10.2018 № 349-ФЗ |

Новые правила по охране труда 2019 году:

| Дата вступления в силу | Что меняется | Основание |
| --- | --- | --- |
| апреля 2019 года | Вступают в силу Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта, которые устанавливают требования к организации и осуществлению работ, связанных с эксплуатацией, техническим обслуживанием и ремонтом напольного колесного промышленного транспорта (авто и электропогрузчики, электроштабелеры, ричтраки, авто и электрокары, вагонетки), а также промышленного транспорта непрерывного действия (конвейеры, рольганги и транспортеры, пневмо- и трубопроводный транспорт), используемого при осуществлении внутризаводских производственных процессов.  Правила не отменяют, но заменяют собой действие сразу двух ПОТ: при эксплуатации внутризаводского транспорта от 07.07.1999 № 18 РМ-008-99 и при эксплуатации конвейерного транспорта непрерывного действия от 17.06.2003 № 36 029-2003. При этом в новых правилах указано, что эксплуатация автомобильного и железнодорожного транспорта, используемого при осуществлении транспортных операций между производственными подразделениями организации, проводится согласно правилам безопасности дорожного движения. Правила № 553н не распространяются на транспорт, выезжающий на дороги общего пользования. В этом случае работодателю необходимо руководствоваться новыми правилами по ОТ на автотранспорте № 59. Правила № 553н были зарегистрированы в Минюсте 8 октября 2018 за № 52353, что делает их приоритетными перед ПОТ РМ-008-99 и правилами по ОТ при эксплуатации конвейерного транспорта непрерывного действия № 029-2003. | Приказ Минтруда от 27.08.2018 № 553н |

 Постановления и приказы министерств и ведомств:

| Дата вступления в силу | Что меняется | Основание |
| --- | --- | --- |
| 26 апреля 2019 года | Начнет действовать Порядок инвентаризации объектов НВОС При проведении инвентаризации выбросов выявляются и учитываются все стационарные источники, устанавливаются их характеристики, а также определяются количественные и качественные показатели выбросов. Необходимо учитывать организованные источники выбросов через специальные устройства: газоочистительные установки, вентшахты, газо- и воздуховоды, факельные устройства. Выбросы определяются для всех штатных режимов работы технологического оборудования и стадий производственного процесса. Для этого используются как расчетные методы, так и лабораторно-инструментальный контроль. Расчетные методы применяются, когда нет возможности для отбора проб или проведения лабораторно-инструментальных измерений, а также для неорганизованных и линейных стационарных источников. К основным показателям выбросов относятся их максимальные разовые значения, в год – тонна, в секунду грамм. | Приказ Минприроды от 07.08.2018 № 352 |

 Проекты нормативных актов, находящиеся на рассмотрении в Государственной Думе:

| № проекта | Что меняется | Изменяемый документ | |
| --- | --- | --- | --- |
| 491436-7  Принят в первом чтении | Планируется исключение проведения спецоценки в отношении служителей религиозных культов и других работников, чьи обязанности носят богослужебный характер. Но если при храме работают, например, дворник, повар и другой наемный персонал, не проводящий религиозные обряды, СОУТ проводится. В отношении настоятеля храма СОУТ предлагают не проводить вообще. В изначальном проекте документа предлагалось вообще не проводить СОУТ в отношении работников религиозных организаций, но правовое управление Государственной Думы усмотрело в этом дискриминационный характер. | | Статья 3 В Законе РФ «О спецоценке» 426-ФЗ |
| 556366-7 Принят в первом чтении | Определен порядок страховых взносов в 2019-2021, уплачиваемых в части инвалидов 1-III групп. | | Закон РФ от 22 декабря 2005 года № 179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных  заболеваний» |
| 495006-7 Принят в 3 чтении, передан в Совет Федерации | В рамках этого протокола страны-участницы соглашения обязуются организовать обучение работодателей и наемных работников в отношении противодействия обязательному и принудительному труду, защиты лиц, в первую очередь, трудовых мигрантов, от мошеннических действий вербовщиков и нанимателей, изучение причин и факторов, повышающих риск обязательного и принудительного труда. | | О ратификации Протокола к Конвенции о принудительном труде 1930 года (Протокола к Конвенции N 29 от 28 мая 2014 года) |