. **Отдельные примеры деструктивной работы по ОТ.**

1. **Инструктаж по охране труда**:

* Отдел кадров не следит, чтобы каждый работник прошел вводный инструктаж, допускает сотрудника к работе без инструктажа;
* Отдел охраны труда перекладывает на отдел кадров обязанность контролировать прохождение вводного инструктажа. Отдел кадров не отвечает за проведение инструктажей;
* В результате работодатель получает штраф от 110 тыс. до 130 тыс. руб. Для кадровиков – перегрузка по причине выполнения чужих функций, снижение качества работы и штрафы.

1. **Локальные нормативные акты, трудовые договоры:**

* Отдел кадров разрабатывает и применяет локальные нормативные акты и образцы документов (например, трудовых договоров) без учета требований охраны труда;
* Отдел охраны труда разрабатывает и применяет локальные нормативные акты и образцы документов без согласования с отделом кадров;
* В результате работодатель получает штраф от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

1. **Расследование несчастных случаев:**

* Отдел кадров некачественно и несвоевременно готовит документы, необходимые для расследования несчастных случаев;
* Работники службы ОТ не могут составить список документов, которые нужны для расследования несчастного случая, определить даты, когда эти документы нужно представить (все в авральном порядке). Часто теряют документы и говорят, что не получали их;
* Для работодателя – штраф от 50 тыс. до 80 тыс. руб.

Эти примеры достаточно распространены, но в их корне лежат несколько факторов:

* Отсутствие регламентов взаимодействия отдела охраны труда и отдела кадров;
* Отсутствие отлаженных бизнес-процессов;
* Отсутствие границ зон ответственности отделов.