**Признаки того, что вы работаете нелегально!**

1. Не заключен трудовой договор. В соответствии со статьёй 67 Трудового Кодекса РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в 2-х экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передаётся работнику, другой хранится у работодателя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трёх рабочих дней со дня фактического допущения к работе. Если у работника отсутствует свой экземпляр трудового договора, необходимо обратиться к работодателю с письменным заявлением о предоставлении ему экземпляра трудового договора либо, в случае его отсутствия, об оформлении трудового договора.

2. Не оформлен приказ о приёме на работу. В соответствии со статьёй 68 Трудового Кодекса РФ приём на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Приказ (распоряжение) работодателя о приёме на работу объявляется работнику под роспись в трёхдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника (письменное заявление0 работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжение).

3. Не оформлена трудовая книжка. Статья 66 Трудового Кодекса РФ определяет, что трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. После оформления трудового договора работнику необходимо убедиться во внесении соответствующей записи в трудовую книжку о приёме на работу. Работодатель (за исключением работодателей – физических лиц) обязан вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего в организации более 5 дней, в случае, если работа в этой организации является для работника основной. В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора. По требованию работника (письменное заявление) работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную выписку из трудовой книжки.

4. Не отчисляются взносы в Пенсионный фонд. В соответствии с Федеральным законом от 24. 07.2009г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования» плательщиками страховых взносов являются организации, индивидуальные предприниматели, физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой. Работодателем уплачиваются страховые взносы с суммы заработной платы каждого работника в Пенсионный фонд РФ в размере 26 процентов. Узнать, отчитывается ли за работника работодатель в Пенсионный фонд и в каком размере перечисляет за него страховые взносы можно, проверив свой индивидуальный лицевой счёт. Получить информацию о состоянии страхового номера индивидуального лицевого счёта (СНИЛС сведения, содержащиеся в страховом свидетельстве обязательного пенсионного страхования) можно следующем образом: лично обратившись в территориальный орган Пенсионного фонда по месту регистрации или работы; через личный кабинет застрахованного лица, размещённый на официальном сайте ПФР ([www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)) государственных услуг ([www.qosusluqi.ru](http://www.qosusluqi.ru)).

5. Не отчисляется подоходный налог. В соответствии с Налоговым кодексом РФ заработная плата работника облагается по налоговой ставке в размере 13 процентов. Работодатель ежегодно отчитывается в налоговую инспекцию о сумме облагаемого налога на доходы физических лиц (НДФЛ). Узнать, в каком размере за работника уплачен НДФЛ можно: лично обратившись к работодателю о выдаче справки о доходах физического лица (форма № 2-НДФЛ); при личном обращении в налоговую инспекцию по мере регистрации; через личный кабинет налогоплательщика, размещённого на официальном сайте ФНС ([www.nalog.ru/rn64/](http://www.nalog.ru/rn64/)) или через интернет-портал государственных услуг ([www.qosusluqi.ru](http://www.qosusluqi.ru)). Получить справку по форме № 2-НДФЛ или узнать данную информацию через интернет-ресурсы, получить налоговый вычет (возврат части ранее уплаченного налога на доходы физического лица, например, в связи с покупкой квартиры, расходами на лечение, обучение и т.д.) может только работник, с которым оформлены трудовые отношения. Нелегальная занятость лишает работника этих прав.