# Саратовским работодателям необходимо квотировать места для молодежи

В постановлении правительства Саратовской области в феврале принят документ, устанавливающий порядок выполнения работодателями квоты, то есть минимального количества рабочих мест, для оформления трудовых отношений с несовершеннолетними гражданами и молодежью до 25 лет.

Квоты определяются для ребят в возрасте от 14 до 18 лет, сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от 18 до 23 лет, а также для молодых людей в возрасте до 25 лет, которые после получения среднего профессионального или высшего образования в течение года ищут работу.

В постановлении расписан механизм расчета и установления квоты, представления информации о выполнении квоты, формы и сроки ее подачи.

Работодателям, у которых среднесписочная численность сотрудников более 100 человек, необходимо заквотировать места для трудоустройства указанных выше категорий в размере 2 процентов.

Информацию о выполнении квоты необходимо направлять в региональное министерство труда и социальной защиты ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Квота не устанавливается для организаций и индивидуальных предпринимателей, находящихся в стадии банкротства, ликвидации или реорганизации, общественных и религиозных организаций, органов государственной власти и местного самоуправления.

С текстом постановления можно ознакомиться на сайте электронного периодического издания[«Новости Саратовской губернии»](https://g-64.ru/docs/postanovleniya-pravitelstva/postanovlenie-pravitelstva-saratovskoy-oblasti-ot-7-fevralya-2023-goda-83-p/), в иных информационно-справочных системах.

Получить консультацию можно по телефону 65-39-15 (отдел регионального государственного контроля (надзора) управления контроля министерства труда и социальной защиты Саратовской области).