Как жители Саратовской области отдыхают 23 февраля и 8 марта текущего года.

Министерство труда и социальной защиты Саратовской области напоминает жителям региона о праздничных выходных днях в честь 23 февраля (Дня защитника Отечества) и  8 марта (Международного женского дня).

В 2022 году День защитника Отечества 23 февраля приходится на среду. Таким образом, работающие как в режиме пятидневной рабочей недели, так и в режиме шестидневной отдыхать будут 23 февраля, а 22 февраля для них станет рабочим днем, сокращенным на один час.

8 марта отмечается Международный женский день. В этом году 8 марта — нерабочий праздничный день — приходится на вторник. В соответствии с постановлением Правительства РФ выходной день с субботы 5 марта перенесен на понедельник 7 марта.

«В связи с этим, работающие в режиме пятидневной рабочей недели отдыхать будут три дня — 6 марта (воскресенье), 7 марта (понедельник) и 8 марта (вторник), при этом 5 марта станет рабочим днем, сокращенным на один час.

Для тех, кто работает в режиме шестидневной рабочей недели, днями отдыха станут 6 и 8 марта. Ввиду того, что для организаций, применяющих шестидневную рабочую неделю, 5  марта выпадает на субботу, переноса с  5 марта на 7  марта для них не предусмотрено», — отметили в министерстве.

Там напомнили, что оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни регламентируется статьей 153 ТК РФ, согласно которой работа в эти дни должна оплачиваться не менее чем в двойном размере:

— сдельщикам — не менее чем по двойным сдельным расценкам;  
— работникам, труд которых оплачивается по дневным (часовым) тарифным ставкам, — в размере не менее двойной дневной (часовой) ставки;  
— работникам, получающим оклад, — не менее одинарной ставки сверх оклада, если работа производится в пределах нормы рабочего времени в месяц, и не менее двойной ставки сверх оклада, если работа производится сверх нормы рабочего времени в месяц.

«По желанию работника, ему может быть предоставлен дополнительный день отдыха за каждый отработанный день в выходной или праздничное нерабочее время. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Нормы, установленные в Трудовом кодексе, являются обязательным минимумом», — подчеркнули чиновники.

Они добавили, что работа в выходные и нерабочие праздничные дни должна оплачиваться сверх минимального размера оплаты труда и минимальной заработной платы. В соответствии со ст. 120 ТК РФ при предоставлении ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска нерабочие праздничные дни в число календарных дней отпуска не включаются.