**О порядке назначения и выплаты единого пособия на детей и для беременных женщин**

С 1 января 2023 г. в России вводится единое ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка. Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2022 г. №2330 утвержден порядок назначения и выплаты ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка (далее – пособие), перечень необходимых для назначения пособия документов, а также форму заявления о назначении пособия.

Новое пособие смогут получать беременные женщины, вставшие на учет в ранние сроки (до 12 недель), и один из родителей (усыновителей, опекунов (попечителей) ребенка в возрасте до 17 лет. То есть единое пособие заменит собой ряд действующих социальных выплат.

Пособие будет назначаться семьям с доходами ниже одного регионального прожиточного минимума на человека с комплексной оценкой нуждаемости. При наличии в семье нескольких детей в возрасте до 17 лет пособие будет назначаться на каждого из них. Размер пособия на ребенка может составлять 50, 75 или 100% регионального детского прожиточного минимума, размер выплаты беременным - 50, 75 или 100% регионального прожиточного минимума трудоспособного гражданина. Сейчас будущие мамы получают только 50% прожиточного минимума.

Итак, единое пособие будут платить вместо установленных сейчас:

* ежемесячного пособия для беременных, вставших на учет в ранние сроки беременности. В своем нынешнем виде оно было введено в середине 2021 года ([ст. 9 Закона от 19.05.1995 N 81-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422057&dst=208&demo=1), далее – Закона N 81-ФЗ);
* пособия по уходу за ребенком для лиц, **не подлежащих** обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. К примеру, безработных родителей;
* ежемесячных выплат, положенных малообеспеченным семьям с детьми до 3 лет, с 3 до 8 лет, а также с 8 до 17 лет.

Вместе с тем, введение универсального пособия не отменяет:

* пособия по беременности и родам (далее также – по БиР);
* единовременного пособия при рождении ребенка;
* пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет;
* ежемесячных выплат из маткапитала на детей до 3 лет.

То есть женщина, имеющая постоянное место работы и ставшая мамой, к примеру, в январе 2023 г., сможет по окончании отпуска по беременности получать как пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет, так и новое единое пособие. Конечно, если условия для назначения этого пособия у нее будут соблюдены.

При введении единого пособия предусматривается переходный период. Семьи, где дети родились до 31 декабря 2022 года включительно, могут выбрать – сохранить прежние выплаты или перейти на новое пособие. Возможность пользоваться выплатами по старым правилам сохраняется у семей до истечения периода права на соответствующие выплаты.

Заявление на получение пособия можно подать в Фонд пенсионного и социального страхования РФ (его территориальные органы) через Единый портал, МФЦ или лично.